

**Коломенский филиал ФБУ «ЦСМ Московской области»**  
140408, Россия, Московская область, г. Коломна, ул. Октябрьской революции, д. 347  
www: <http://www.kcsm.ru> e-mail: [info@kcsm.ru](mailto:info@kcsm.ru)

**Лаборатория специальной оценки условий труда**  
телефон (496) 615-52-80, 615-13-80 факс (496) 615-50-78 e-mail: [larm@kcsm.ru](mailto:larm@kcsm.ru)  
Аттестат аккредитации RA.RU.21АН46 от 20.01.2016

Регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, 174 от 18.12.2015

**Заключение № 58.3-2016**  
**эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда**

Заказчик: **Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 14 "Тополек "**

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКATO
5070010700	75224243	49007	80.10.1	46222834004

Юридический адрес: 140480, Московская область, Коломенский район, село Чанки

Адрес проведения специальной оценки условий труда: 140480, Московская область, Коломенский район, село Чанки

Дата составления: 25.08.2016

**Отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов**

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляется отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда. В соответствии со статьей 219 "Трудового кодекса Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ в случае занятости на работах с вредными и (или) опасными условиями труда работникам устанавливаются гарантии и компенсации.

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места	Условия труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику за вредные и (или) опасные условия труда
58000001	<b>Рабочее место младшего воспитателя</b>	Условия труда на рабочем месте отнесены к вредным (3 класс), воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами, подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)	В соответствии со статьей 147 «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 №197-ФЗ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места	Условия труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности	Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику за вредные и (или) опасные условия труда
58000002	Рабочее место повара	Условия труда на рабочем месте отнесены к вредным (3 класс), воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами, подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)	В соответствии со статьей 147 «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 №197-ФЗ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере
58000003	Рабочее место машиниста по стирке и ремонту спецодежды	Условия труда на рабочем месте отнесены к допустимым (2 класс), воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов не превышают уровни, установленные нормативами	Необходимость в установлении компенсаций отсутствует

В соответствии со статьей 147 «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 №197-ФЗ минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада). Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

В соответствии с пп. 1.151, 1.152, 1.153, 1.154, 1.155, 1.156, 1.159 Приложения 1 к Приказу Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579 на работах с тяжелыми и вредными условиями труда доплаты устанавливаются до 12 процентов должностного оклада (ставки).

В соответствии с пунктом 1.3 Постановления ВС РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства в селе" для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы.

Эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2132

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

А.Ю. Панин

(Ф.И.О.)

